

FAQ 13 : interprétation du terme « sans compensation » de l'art. 37 ch. 1 CCT **Comment interpréter le terme « sans compensation » figurant à l'art. 37 ch. 1 CCT ?**

Selon l'art. 37 ch. 1 CCT, le personnel éducatif auxiliaire qui suit la formation avec pratique professionnelle a droit au temps correspondant aux heures de cours selon les nécessités du programme du lieu de formation. La moitié de ce temps est compté pour temps de travail au prorata du pourcentage de travail. Une semaine (5 jours ouvrables au prorata du temps de travail) **sans compensation** est octroyée pour la préparation de l'examen final ou pour la rédaction du travail de diplôme.

Objectivement, le terme « sans compensation » peut être interprété de deux manières : soit l'employeur accorde une semaine pour la préparation de l'examen final sans compensation financière, autrement dit sans devoir verser le salaire, soit l'employeur accorde une semaine sans exiger un rattrapage du temps de travail. La Commission paritaire professionnelle rappelle que dans l'esprit de la convention collective, il s'agit d'octroyer un congé payé pour la préparation de l'examen final ou la rédaction du travail de diplôme. Partant, seule la seconde interprétation selon laquelle l'employeur accorde une semaine sans exiger un rattrapage du temps de travail est pertinente. Le terme « sans compensation » ne peut en aucun cas être interprété sous l'angle de l'absence de compensation financière.